

Vereniging Arbeidsmediators Nederland

Driebergen, 22 maart 2016

WWZ in de praktijk

Dirk van Genderen

Stadhouders Advocaten Utrecht

Onderwerpen uitnodiging

- Stand van zaken na 10 maanden WWZ ?
- Wat moet u als arbeidsmediator weten ?
- Beeld rechtspraak
- Ervaringen (deelnemers) als arbeidsmediator
- Praktijk problemen
- Eigen casuïstiek

Concurrentiebeding

Belang concurrentiebeding bij mediation ?

Wijziging 653 m.b.t. bepaalde tijd-overeenkomst

Verlenging 'onder dezelfde voorwaarden'

- Ktr. Enschede 15 september 2015, JAR 2015/270

Zwaarwegend belang, weging

Van belang voor onbepaalde-tijd overeenkomsten ?

- Ktr. Groningen 8 september 2015, JAR 2015/249

Opzegging met instemming vs. beëindigingsovereenkomst

Verschillen ?

- Opzegtermijnen
- Opzegverboden
- Transitievergoeding
- Rechtsmiddelen

Informatieplicht werkgever m.b.t. verschil ?

- Ktr. Utrecht 11 december 2015, JAR 2016/25

Informatieplicht tijdens mediation ? Van wie ?

Casus beëindigingsovereenkomst

In het kader van een mediation bereiken partijen op 14 september 2016 overeenstemming over een beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Nadat de werkgever een overeenkomst heeft opgesteld en deze op verzoek van werknemer is aangepast, mailt zijn gemachtigde de werkgever op 21/9 dat uw cliënt akkoord is. Een week later, op 28/9 ondertekent werknemer het origineel van de overeenkomst. Op 9/10 ontbindt hij die.

1. Vervalt daarmee de beëindigingsovereenkomst ?

Casus beëindigingsovereenkomst

(vervolg casus)

Na enig e-mailverkeer laat de gemachtigde op 3/11 weten dat zijn cliënt alsnog akkoord gaat.

Op 8/11 bericht werknemer echter dat hij niet aan die instemming door zijn gemachtigde gebonden is en alsnog aanspraak maakt op tewerkstelling en doorbetaling van loon.

2. Denkt u dat deze vorderingen zullen worden toegewezen ?

Opzegging met instemming vs. beëindigingsovereenkomst

Bedenktermijn, positie gemachtigde

- Ktr. Rotterdam 10 februari 2016, JAR 2016/69

Herroeping, ontbinding h-grond ?

- Ktr. Dordrecht 11 december 2015, JAR 2016/28

Vernietiging beëindigingsovereenkomst wegens dwaling

- Ktr. Zwolle 23 december 2016, JAR 2016/51

Opzeggingsgronden

a-grond: rangorde ontslag

Nieuw artikel 11 lid 2 Ontslagregeling:

Rangorde art.7:671a lid 5: eerst 'd', dan 'b', dan 'a'

Wijziging Uitvoeringsregeling a-grond:

- Groep 1:* Externen: gedetacheerden, uitzendkrachten, zzp-ers en personeel van andere bedrijfsvestiging;
- Groep 2:* Aow-ers (671a lid 5 sub d);
- Groep 3:* oproepkrachten 628a (geen vast rooster, <15uur/wk, (671a lid 5 sub b)
- Groep 4:* ao bepaalde tijd \leq 26 weken na datum beslissing*
- Groep 5:* onbepaalde tijd en bepaalde tijd >26 weken*.

d-grond, disfunctioneren

Voorwaarden

- ‘tijdig in kennis stellen’ (669 lid 3 sub d);
- voldoende gelegenheid functioneren te verbeteren
- geen gevolg van onvoldoende scholing of arbeidsomstandigheden (idem)

Eisen aan verbetertraject:

- Ktr. Maastricht 16 september 2015, ECLI:NL:RBLIM:2015:8010
- Ktr. Utrecht 5 oktober 2015, JAR 2015/265
- Hof Leeuwarden 3 februari 2016, JAR 2016/74

e-grond, verwijtbaar handelen of nalaten werknemer

669 lid 3 sub e: van werkgever niet langer te vergen

- Ktr. Assen 15 september 2015, ECLI:NLK:RBNNE:2015:4342
- Ktr. Den Haag 27 augustus 2015, JAR 2015/231

671b lid 5: overtreding re-integratieverplichtingen 660a:

- alleen na waarschuwing en uitsluiting loon;
- deskundigenoordeel 629 a vereist

g-grond:

verstoorde arbeidsverhouding

g-grond: *‘zodat voortduren in redelijkheid niet van werkgever kan worden gevergd’.*

- Ktr. Utrecht 11 september 2015, JAR 2015/247

Herstel verhoudingen:

- Ktr. Assen 24 september 2015, ECLI:NL:RBNNE:2015:4508
- Hof ‘s-Hertogenbosch 25 februari 2016,
ECLI:NL:GHSHE:2016:705, AR 2016-0232

h-grond:

‘in redelijkheid niet te vergen’

h-grond: andere omstandigheden zodat van werkgever voortduren in redelijkheid niet te vergen is.

Verschil van inzicht ?

- Ktr. Amsterdam 2 december 2015, JAR 2016/1
- Ktr. Dordrecht 11 december 2015, JAR 2016/28

Grond niet onder a-g

- Ktr. Utrecht 22 december 2015, AR 2015-1307
- Ktr. Utrecht 21 januari 2016, JAR 2016/50

Opzegverbod: ontbinding ?

Artikel 7:671a (nieuw) lid 12 BW: geen toestemming UWV

Artikel 7:671b lid 2 en 6 BW:

geen ontbinding indien opzegverbod

uitzondering: ontbinding op gronden b-h mogelijk indien:

- geen verband tussen opzeggingsgrond en opzegverbod of
- ontbinding in belang werknemer

Alternatief voor werkgever: wegpesten en g-grond ?

- Ktr. 's-Hertogenbosch 1 september 2015, JAR 2015/252
- Ktr. Dordrecht 16 oktober 2015, JAR 2015/289

Ontslagvergoedingen

Transitievergoeding:

- Overgangsrecht
- Bij einde wachttijd WIA

Billijke vergoeding

- Maatstaven
- Ernstig verwijtbaar handelen nalaten vereist ?
- Bij verzoek werknemer om ontbinding

Besluit Overgangsregeling Transitievergoeding

Aanspraken van vóór 1-7-2015:

- aanspraken op grond van afspraken met vakbonden (bijv. SP of cao) gaan voor tot uiterlijk 1 juli 2016;
- individuele afspraken: werknemer moet kiezen, geen einddatum

Nieuwe baan

- Ktr. Den Haag 21 september 2015 AR 2015-0922
- Ktr. Utrecht 2 december 2015, AR-2015-1252

Maatstaven van redelijkheid en billijkheid

- Ktr. Rotterdam 15 oktober 2015, JAR 2015/290
- Ktr. Den Haag 15 februari 2016, AR-2016-0149

Transitievergoeding bij einde wachttijd WIA?

Slapend houden dienstverband:

Consequentie: re-integratieverplichtingen blijven
opbouw transitievergoeding idem
geen eindafrekening, transitievergoeding

Foutje wetgever, opties werknemer?

- Peters, TRA 2015/88
- Asscher, beantwoording Kamervragen 3/9/2015
- Ktr. Almere 2 december 2015, JAR 2016/5

Maatstaf billijke vergoeding

Mate van verwijtbaarheid

- Ktr. Dordrecht 16 oktober 2015, JAR 2015/289
- Ktr. Amsterdam 7 december 2015, JAR 2016/2

‘Hoe lang werkloos’

- Ktr. Eindhoven 1 oktober 2015, JAR 2015/266

Kantonrechtersformule:

- Ktr. Amsterdam 29 januari 2016, JAR 2016/45

Vordering werknemer

- Ktr. Leeuwarden 24 februari 2016, ECLI:NL:RBNNE:2016:713

Combinatie verwijtbaarheid en schade:

- Ktr. Almelo 14 maart 2016, ECLI:NLK:RBOVE:2016:882

Billijke vergoeding

Ernstig verwijtbaar handelen of nalaten niet vereist:

681 lid 1 en 682 lid 4 en 5:

- opzegging i.s.m. 670, 646, 648,649;
- overtreding wederindiensttredingsvoorwaarde
- onterecht ontslag op staande voet (677 lid 5 sub b)

Opvolgend werkgeverschap, einde bepaalde tijd

- Ktr. Arnhem 15 januari 2016, JAR 2016/48

Ontbinding op verzoek werknemer

Artikel 671c BW:

- wegens 'omstandigheden' lid 1
- rechter bepaalt einddatum conform opzegtermijn
- bij evhn wg: billijke vergoeding + TV art. 673 lid 1 sub b)

Ktr. 's-Hertogenbosch 1 september 2015, JAR 2015/252

Hof 's-Hertogenbosch 4 februari 2016, JAR 2016/77