

Arbeidsmediator aan de slag met de
WWZ in arbeidsmediation

Doelstellingen WWZ

- Betere regulering van flexibele arbeid, hetgeen moet betekenen dat werknemers eerder in aanmerking komen voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (flexibele arbeid moet beter worden beschermd)
- Eenduidiger, eenvoudiger, sneller, eerlijker en goedkoper maken van het ontslagrecht (bevordering van rechtsgelijkheid en rechtszekerheid)
- De werkloosheidswet te richten op het snel aan het werk krijgen van mensen

Ontslagsystematiek WWZ

- Duaal systeem en preventieve toetsing UWV en kantonrechter (KR) behouden
- Introductie wettelijke ontslaggronden met verplichte ontslagroute
- Introductie hoger beroep en cassatie
- Introductie nieuwe ontslagroute naast UWV en KR: opzegging met instemming

De redelijke grond van art. 7:669 BW

‘De werkgever kan de arbeidsovereenkomst beëindigen indien daar een redelijke grond voor is en herplaatsing van de werknemer binnen redelijke termijn, al dan niet met behulp van scholing, in een andere passende functie niet mogelijk is of niet in de rede ligt’.

Redelijke grond voor opzegging ex art.7:669 BW

- a. bedrijfseconomisch ontslag
 - b. ontslag van een werknemer die langer dan twee jaar arbeidsongeschikt is
 - c. regelmatig ziekteverzuim dat onaanvaardbare gevolgen heeft voor de bedrijfsvoering
 - d. disfunctioneren
 - e. verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer
 - f. werkweigering op grond van een ernstig gewetensbezwaar
 - g. verstoorde arbeidsrelatie
 - h. andere omstandigheden die maken dat de arbeidsovereenkomst niet in stand kan blijven
- (limitatieve lijst van wettelijke ontslaggronden)

Verplichte route wettelijke ontslaggronden

- a en b gronden: UWV (langdurige AO-heid en BE-redenen)
- c tot en met h gronden: kantonrechter (persoonsgebonden redenen, verstoorde arbeidsverhouding en ontslag om andere redenen)

Gevolgen WWZ voor de mediationpraktijk

- Rigide systeem verplicht partijen eerder tot onderhandelen ('inloop-alternatief' voor mediation?)
- 628-gevallen (medewerkingsplicht WN)
- Effect op de BAZO (vermindering 'wegloop-alternatief'?)
- Reflexwerking van de normerende kantonrechtersformule vervalt
- Rol van de forfaitaire transitievergoeding (reflexwerking?)
- Grondslag en toekenning van aanvullende contractuele (billijke) vergoeding? (schending van reïntegratieverplichtingen?)
- Vergroting speelruimte binnen mediation?
- Juridisering van onderhandelingen