



VERENIGING ARBEIDSMEDIATORS NEDERLAND

## **VAN Cursus 15 oktober 2015 "Arbeidsmediator aan de slag met de WWZ in arbeidsmediation"**

### **Bedenktermijn VSO binnen mediation**

De werknemer heeft op grond van artikel 7:670b lid 2 BW het recht om binnen veertien dagen, te rekenen vanaf de dag na de dag waarop deze overeenkomst wordt ondertekend, deze overeenkomst zonder opgave van redenen te ontbinden door middel van een schriftelijke aan de werkgever gerichte duidelijke verklaring, waaruit een beroep op de ontbinding blijkt, waarmee deze overeenkomst als geheel vervalt.

Werknemer zorgt ervoor dat deze (aangetekende) verklaring de werkgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen één kalenderdag na afloop van deze termijn heeft bereikt.

Aangezien deze vaststellingsovereenkomst als resultaat van en binnen mediation tot stand is gekomen, is het mediationtraject – in afwijking van artikel 8 lid 1 onder a van het MfN Mediation Reglement – beëindigd tegen de dag volgend op de einddatum van de bedenktijd, indien de werknemer daarvan geen gebruik heeft gemaakt.

In geval van ontbinding van deze vaststellingsovereenkomst binnen de bedenktijd verklaren partijen dat het mediationtraject niet is geëindigd en dat de bepalingen in de mediationovereenkomst, waaronder de geheimhoudingsplicht, onverkort voortduren. In dat geval verklaren partijen reeds nu voor alsdan uiterlijk binnen één week na ontbinding van de vaststellingsovereenkomst met elkaar (en de beide advocaten) en de mediator een vervolg mediationbespreking te hebben met als doel om de gevolgen voor partijen van de alsdan ingetreden situatie met elkaar te bespreken.